

# Leitbild

## Alterszentrum Weihermatt

vom 23. Januar 2006

**Das Alterszentrum als Lebensraum,  
als Haus, das sich bewegt.**

## **Trägerschaft**

Die Gemeinde Urdorf ist die Trägerschaft des seit 1982 bestehenden Alterszentrum Weihermatt.

## **Auftrag**

Das Alterszentrum Weihermatt hat den Auftrag, ein Wohn-, Pflege- und Betreuungsangebot während 365 Tagen und rund um die Uhr zu gewährleisten.

## **Innen und Aussen**

Das Alterszentrum verfügt über eine den Bedürfnissen angepasste Infrastruktur. Die Zimmer können durch die Bewohner und Bewohnerinnen individuell eingerichtet werden. Die Umgebung ist gepflegt und rollstuhlgängig.

Eine einladende Atmosphäre, unsere Haustiere und die öffentliche Cafeteria vermitteln Wohlbefinden und Abwechslung im Heimalltag.

Das Alterszentrum ist zentral gelegen und mit den öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar.

Wir verstehen uns als Drehscheibe des sozialen Lebens im Dorf. Angehörige und Gäste sind jederzeit willkommen.

## **Menschenbild**

Wir achten die Einzigartigkeit jeder Bewohnerin und jedes Bewohners. Wir werten weder deren Status noch die kulturelle Herkunft oder die religiöse Zugehörigkeit.

Wir kennen und akzeptieren die persönlichen Wertvorstellungen und Bedürfnisse der Bewohnerinnen und Bewohner, begegnen ihnen vertrauensvoll sowie offen und vermitteln ihnen ein Gefühl der Geborgenheit, des Vertrauens und der Sicherheit.

Durch eine aktivierende und reaktivierende Pflege sollen die Selbständigkeit, die Unabhängigkeit und die verbliebenen Kräfte der Bewohnerinnen und Bewohner erhalten, gefördert und soweit als möglich wiederhergestellt werden.

Wir achten das Recht der Bewohnerinnen und Bewohner auf Selbst- und Mitbestimmung sowie den Persönlichkeitsschutz. Unsere Fähigkeiten setzen wir zum Wohl der Bewohnerinnen und Bewohner ein.

Naht das Lebensende, begleiten wir die Bewohnerinnen und Bewohner würdig bis zum Tod. Aktivitäten einer Sterbehilfeorganisation innerhalb des Alterszentrums lehnen wir ab.

### **Strukturen**

Qualifiziertes sowie gut ausgebildetes Personal ist uns wichtig. Fachliche und persönliche Weiterbildung unterstützen und fördern wir.

Freiwillige Helferinnen und Helfer unterstützen die professionellen Mitarbeitenden und ergänzen unsere Dienstleistungen.

Wir arbeiten mit externen Stellen zusammen. Gesetze, Normen und Rechte halten wir ein. Wir pflegen den Erfahrungs- sowie Wissensaustausch und eine kunden-orientierte Weiterentwicklung. Aktive Teilnahme am gesellschaftlichen Leben und eine gezielte Informationspolitik sind uns wichtig.

Die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Bewohnerinnen und Bewohner, der Besucherinnen und Besucher sowie der Mitarbeitenden sind uns ein zentrales Anliegen.

### **Ökonomie und Ökologie**

Wir führen das Alterszentrum eigenständig und arbeiten nach wirtschaftlichen Grundsätzen und kostendeckend.

Wir legen Wert auf eine gesunde, frische und abwechslungsreiche Ernährung. Der Einkauf erfolgt gezielt, wenn möglich in einheimischen Betrieben.

Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Erhaltung der Umwelt, indem wir nach ökologischen Grundsätzen arbeiten und fachgerecht entsorgen.

Erstellt durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
Alterszentrum Weihermatt

Genehmigt durch den Gemeinderat: 23. Januar 2006